



AVEC LA BANQUE, J'INVESTIS POUR MON AVENIR !

Découvrez la formation
TREMPIN BY CA - DÉCLICS SPORTIFS
L'insertion professionnelle de jeunes sportifs

APELS : L'AGENCE POUR L'ÉDUCATION PAR LE SPORT

Créée en 1997, l'Agence pour l'Éducation par le Sport est une association nationale d'inclusion par le sport destinée à la jeunesse peu ou non diplômée. Elle permet à des jeunes issus des territoires prioritaires d'être reconnus pour leurs compétences et valeurs, de prendre en main leur avenir et d'accéder à l'emploi.



APELS, C'EST QUOI ?

1ER RÉSEAU D'ACTEURS DE TERRAIN QUI CONTRIBUE À LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE, L'INSERTION DES JEUNES ET LE VIVRE ENSEMBLE !



LEUR VISION

Que chaque jeune de nos territoires fragilisés révèle son talent, développe la confiance en soi, accède à l'emploi, exprime sa soif d'engagement.



LEUR MISSION

Construire l'inclusion par le sport en faveur de l'emploi des jeunes issus des territoires fragilisés

LES PROGRAMMES

FAIS-NOUS RÊVER

Mouvement ayant pour vocation de récompenser les plus belles initiatives d'éducation et d'insertion par le sport au cœur des territoires français

DÉCLICS SPORTIFS

Programme de recrutement innovant qui permet de recruter de jeunes sportifs des quartiers populaires en capitalisant sur les compétences comportementales associées à la pratique sportive



COACHS D'INSERTION PAR LE SPORT

Programme innovant d'accompagnement des jeunes vers l'emploi, à travers un coaching sportif adapté et une connexion avec le monde de l'entreprise



"Le sport joue un rôle d'éducation et d'insertion de premier ordre dans les territoires fragilisés grâce aux clubs et aux éducateurs qui y sont implantés"
Jean-Philippe ACENSI - Fondateur de l'APELS

LE CFA DIFCAM

DIFCAM constitue le **2ème réseau** d'implantations régionales du secteur bancaire en France, avec près de **20% des alternants**.

NOS CHIFFRES CLÉS

2 200

Alternants formés en moyenne chaque année

+40

Partenariats avec des universités et écoles réputées

8

Délégations Régionales pour une couverture nationale

NOS ENGAGEMENTS

- > Appartenance à un grand groupe bancaire, **le Groupe Crédit Agricole**
- > Une proximité grâce à notre **réseau d'implantations régionales** présentes sur l'ensemble du territoire
- > Plus de **40 000 jeunes formés depuis sa création**, dont 80% en contrat d'apprentissage
- > Plus de **40 partenariats pédagogiques** et **300 partenaires entreprises**
- > **400 formateurs** issus de la Banque et l'Assurance
- > **80% en moyenne des alternants sont recrutés en CDI** à l'issue de nos formations
- > Professionnalisme reconnu au travers de la **certification QUALIOPi**



DÉCLICS SPORTIFS

PROGRAMME DE RECRUTEMENT INNOVANT PERMETTANT DE RECRUTER DES JEUNES SPORTIFS DES QUARTIERS POPULAIRES

Méthode reposant sur la mise en place d'un écosystème d'acteurs garantissant la qualité du recrutement :

- Le club sportif dont le jeune est issu
- L'APELS où le DÉCLIC se crée
- L'entreprise où il se forme à son futur métier



3 TEMPS FORTS



DÉTECTION DES POTENTIELS par les clubs labellisés par l'APELS : une grande variété de profils disponibles ; un mode de sourcing nouveau et efficace



FORMATION DES FUTURS COLLABORATEURS par l'APELS et son réseau d'experts : apprentissage des savoir-être indispensables au monde de l'entreprise ; création du déclic chez le jeune ; le sport et ses valeurs, fil rouge de la formation



INTÉGRATION DES COLLABORATEURS dans l'entreprise partenaire : le collaborateur étant prêt sur le plan des savoir-être, il commence son apprentissage du métier dans l'entreprise

Double tutorat : APELS et l'entreprise

PARTENARIAT NATIONAL APELS/DIFCAM



LES PRÉREQUIS

- > Jeunes de **18 à 29 ans** (moyenne : 24 ans), dont 38% de femmes
- > **Formation initiale** : de niveau Bac validé (46%) à Bac + 2 (20%)
- > Licenciés de clubs sportifs amateurs, avec très faible expérience professionnelle (job d'été...), actuellement en **recherche d'emploi**
- > Majoritairement issus de quartiers sensibles



LES DÉBOUCHÉS

- > Assistants commerciaux / assistants de clientèle
- > Conseillers clientèle Particuliers

UNE OFFRE FORMATION EN AMONT DU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION :

la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)

- > Intégration des codes et des valeurs du monde du travail
- > Acquisition des compétences transversales de base indispensables à l'intégration au monde professionnel et d'un socle de connaissances fondamentales favorisant l'acculturation au milieu
- > Ancrage des acquis de formation à travers la construction d'un rapport d'étonnement



UN DÉFI SOCIÉTAL

L'EMPLOI DES JEUNES NON DIPLOMÉS
ISSUS DES TERRITOIRES OUBLIÉS

«Le sport comme diplôme »

- > Intégration de jeunes à faible niveau d'expérience et de formation initiale, sans diplomation
- > Illustration du volet sociétal du Plan stratégique « Agir en employeur responsable »
 - > Politique de diversité
 - > Intégration de jeunes
 - > Acteur incontournable de l'emploi dans les territoires
 - > Valeurs mutualistes

LES TROIS TEMPS FORTS

DÉTECTION

Détection et sélection
des candidats répondant
au cahier des charges
de l'employeur



POE*

- Développer les savoirs-être indispensables à l'entrée en entreprise
- Découvrir le Groupe Crédit Agricole et s'initier aux fondamentaux de la banque
- Rencontrer les professionnels via des immersions en agence



CONTRAT PRO

- Acquérir les fondamentaux du métier
- Préparer à l'exercice du métier



(*) La Préparation Opérationnelle à l'Emploi est
un dispositif public, piloté par France Travail

LA POE

DÉCLIC SPORTIF

- > **DEVELOPPER** les savoirs-être indispensables à l'entrée en entreprise
- > **DECOUVRIR** le Groupe Crédit Agricole et s'initier aux fondamentaux de la banque
- > **RENCONTRER** les professionnels via des immersions en agence



LA POEI – DÉCLIC SPORTIF APELS/DIFCAM

385 heures



55 jours



Répartis en

- Formation APELS 189 heures - 27 jours
- Formation métier DIFCAM 154 heures - 22 jours
- Immersions en CR 42 heures - 6 jours

Calendrier organisé par APELS/DIFCAM, assurant une cohérence pédagogique et une montée en compétence progressive.

LES POINTS FORTS DU DISPOSITIF DIFCAM



- **Financement France Travail** sur Formation APELS et Formation métier DIFCAM :
 - 343 heures financées sur un total de 385 heures (immersion en entreprise hors périmètre du financement)
 - **OPCO OCAPIAT** "tiers de confiance" : financement France Travail bonifié
- Excellente collaboration et **co-construction APELS/DIFCAM** pour un parcours au service des objectifs visés
- Ingénierie et conception des journées de **formation métier**
 - Formation en salle, ne nécessitant ni PC ni réseau pour les apprenants
 - Mises en situation, jeux sérieux, activités d'intelligence collective
 - Prise en charge du rapport d'étonnement : formation à la méthodologie, accompagnement sur le fond (choix d'une problématique, développement des idées), la forme (présentation écrite et orale)
- Recrutement et formation de **formateurs adaptés au public**
 - Professionnel de la Banque Assurance
 - Ayant travaillé très récemment ou travaillant dans la BA
 - Familier de l'univers des jeunes et du sport
 - Expérience en formation initiale ou continue, pédagogue, bienveillant
 - Donne du sens, remet en perspective, vérifie les acquis, complète
- Accompagnement par une **coordonnatrice pédagogique dédiée(e)**
 - Suit et encourage les participants (groupe WhatsApp, évaluation satisfaction)
 - Assure le relais avec les formateurs (logistique, déroulement, ...)
 - Informe l'employeur (déroulement des journées, absences ...)
 - Accompagne l'employeur sur les aspects logistiques



LA POEI RÉPARTITION HORAIRE



Modules	Volume horaire DIFCAM	Volume horaire APELS	Volume horaire Employeur
Module 1 : Confiance en soi et estime de soi	-	35 h / 5 j	-
Module 2 : Découverte du monde de l'entreprise, communication verbale et posture en entreprise	-	56 h / 8 j	-
Module 3 : Communication écrite en entreprise	-	21 h / 3 j	-
Module 4 : Bien-être en entreprise	-	42 h / 6 j	-
Module 5 : Découverte de l'entreprise (immersion en agence)	-	-	42 h / 6 j
Module 6 : Ancrage des apprentissages et projet sportif collectif	-	35 h / 5 j	-
Module 7 : Compétences transversales (soft skills) / Savoir être en Banque Assurance	63 h / 9 j	-	-
Module 8 : Découverte univers Banque Assurance	35 h / 5 j	-	-
Module 9 : Vente produits et services de base Banque Assurance	56 h / 8 j	-	-
SOUS TOTAL	154 h / 22 j	189 h / 27 j	42 h / 6 j
TOTAL	385 h / 55 j		

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

TREMPIN BY CA

- > **ACQUERIR** les fondamentaux du métier
- > **PREPARER** à l'exercice du métier



LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



- > **Métier repère visé dans ce contrat Pro :**
Conseiller de clientèle particulier - PCE 3 - PCP 3
- > A titre de comparaison, un **BEA vise un métier de Conseiller banque assurances** - PCE 4 - PCP 4

RÉPARTITION HORAIRE



Modules	Volume horaire DIFCAM	Volume horaire Caisse régionale
Module 1 : Compétences transversales	38,5 h / 5,5 j	-
Module 2 : Gestion de la relation client	94,5 h / 13,5 j	-
Module 3 : Développement et suivi de la relation commerciale	175 h / 25 j	-
Module 4 : Préparation évaluation + évaluation	58,5 h / 8,5 j	-
TOTAL	366,5 h / 52,5 j	-

LE PARCOURS DE FORMATION

LE FONCTIONNEMENT - MIEUX APPRENDRE

EN COMPLEMENT DU PARCOURS DE FORMATION, DIFCAM VOUS PROPOSE :

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

La PMSMP vous permet de découvrir un métier en immersion dans une entreprise. Ce dispositif est une opportunité idéale pour confirmer votre projet professionnel, développer de nouvelles compétences et faciliter votre insertion sur le marché du travail.



Ce qu'il faut savoir :

- L'immersion est une période courte et non rémunérée en entreprise
- Il est obligatoire d'avoir une convention validée pour démarrer une immersion
- Le stagiaire conserve son statut initial et reste couvert par un prescripteur grâce à la signature de la convention
- Il est accompagné à chacune des étapes par son conseiller emploi.



Pour bénéficier d'un PMSMP :

Il faut s'inscrire dans une démarche préventive (bénéficiaire salariée en recherche d'emploi ou de réorientation professionnelle) et proactive (bénéficiaire privé d'emploi, inscrit ou auprès de France Travail, 1 jour, un semaine, ou 1 mois en entreprise : période courte variable adaptée aux besoins du stagiaire et non rémunérée pour découvrir le métier ciblé.

7 demandeurs d'emploi sur 10 trouvent un emploi dans les mois qui suivent leur immersion (étude France Travail).

NOS CONTACTS EN RÉGION

L'Alternance dans la Banque et l'Assurance
avec le CFA DIFCAM

ENSEMBLE, FORMONS VOTRE AVENIR



DIFCAM NORD

Nathalie PAQUET-VEROT
nathalie.paquet-verot@ca-ifcam.fr
06.35.46.09.69

DIFCAM ILE-DE-FRANCE

Nathalie PAQUET-VEROT
nathalie.paquet-verot@ca-ifcam.fr
06.35.46.09.69

DIFCAM OUEST

Antony LE BRAS
antony.lebras@difcam.com
06.07.54.49.88

DIFCAM EST

François PONTOY
francois.pontoy@difcam.com
07.60.45.56.59

DIFCAM CENTRE VAL-DE-LOIRE

David BOUSSEAU
david.bousseau@difcam.com
07.64.89.30.77

DIFCAM SUD-EST

Emmanuel Tine
emmanuel.tine@difcam.com
06.08.37.99.86

DIFCAM SUD-OUEST

Anthony GARGAROS
anthony.gargaros@difcam.com
06.30.80.14.53

DIFCAM SUD-EST

Emmanuel Tine
emmanuel.tine@difcam.com
06.08.37.99.86

Intéressé(e) par la formation ?

CONTACTEZ-NOUS !



DES QUESTIONS ? CONTACTEZ-NOUS



- www.difcam.com
- infos@difcam.com

